

Uchwała Nr XLI/279/2023
Rady Gminy Domanice
z dnia 29 listopada 2023 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach publicznych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Domanice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Domanice uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Domanice, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XX/118/2009 Rady Gminy Domanice z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r., Nr 99, poz. 2766), Uchwała Nr XXXIV/205/2014 Rady Gminy Domanice z dnia 31 marca 2014 r. zmieniająca uchwałę Nr XX/118/2009 Rady Gminy Domanice z dnia 27 lutego 2009 roku w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2014 r., poz. 4736), Uchwała Nr X/50/2019 Rady Gminy Domanice z dnia 29 maja 2019 r. zmieniająca Uchwałę Nr XX/118/2009 Rady Gminy Domanice z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r., poz. 8384), Uchwała Nr XII/61/2019 Rady Gminy Domanice z dnia 30 sierpnia 2019r. zmieniająca Uchwałę Nr XX/118/2009 Rady Gminy Domanice z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice zmienioną Uchwałą Nr XXXIV/205/2014 Rady Gminy Domanice z dnia 31 marca 2014 roku oraz Uchwałą Nr X/50/2019 Rady Gminy Domanice z dnia 29 maja 2019 roku (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r., poz. 10858), Uchwała Nr XXXIV/227/2022 Rady Gminy Domanice z dnia 6 października 2022 r. zmieniająca Uchwałę Nr XX/118/2009 Rady Gminy Domanice z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice, zmienioną Uchwałą Nr XXXIV/205/2014 Rady Gminy Domanice z dnia 31 marca 2014 r., Uchwałą Nr X/50/2019 Rady Gminy Domanice z dnia 29 maja 2019 r. oraz Uchwałą Nr XII/61/2019 Rady Gminy Domanice z dnia 30 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r., poz. 11545).

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Domanice.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Domanice

Halina Kolo

Załącznik
do Uchwały Nr XLI/279/2023
Rady Gminy Domanice
z dnia 29 listopada 2023 roku

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH PUBLICZNYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM
JEST GMINA DOMANICE**

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Domanice, zwany dalej „Regulaminem”, został opracowany w oparciu o przepisy:
 - 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn.zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;
 - 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn.zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem”.

§ 2.

1. Ilekroć w niniejszym regulaminie bez bliższego określenia, jest mowa o:
 - 1) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Domanice;
 - 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową z oddziałami przedszkolnymi, przedszkole, dla której Gmina Domanice jest organem prowadzącym;
 - 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły o której mowa w pkt 2;
 - 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych przez Gminę Domanice szkołach;
 - 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, oddział przedszkolny lub grupę;
 - 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
 - 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego;
 - 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Rozporządzeniu;
 - 9) Regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) funkcję wychowawcy klasy;
 - 3) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
 - 4) funkcję mentora/opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Domanice, a dla wicedyrektora oraz pozostałych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.
3. Miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego określa się w następujący sposób:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły podstawowej	65%
2.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	30%
3.	Kierownik określony odpowiednio w statucie	20%
4.	Wychowawca klasy	10%
5.	Opiekun stażu	3%
6.	Mentor	3%
7.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	10%

Za podstawę wysokości dodatku funkcyjnego przyjmuje się stawkę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym powierzono stanowisko, o którym mowa w § 3 ust. 1, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 3, przysługują również wicedyrektorom w przypadku wykonywania obowiązków dyrektora w czasie jego nieobecności po 30 dniach kalendarzowych nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym wicedyrektor rozpoczął wykonywanie obowiązków dyrektora, a jeżeli rozpoczął wykonywanie tych obowiązków od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym kończy się okres pełnienia tych obowiązków. W ww. przypadku wicedyrektor otrzymuje tylko jeden (korzystniejszy) dodatek funkcyjny.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność przekracza 30 dni kalendarzowych. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielowi począwszy od 31 dnia nieobecności osoby zastępowanej.
7. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną opiece danemu nauczycielowi.
8. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4.

1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 1 pkt 2.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i 9 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
3. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.
4. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Domanice.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 15% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być niższy niż 25% i wyższy niż 30% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności: wyniki uczniów w nauce, sukcesy w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,
 - b) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie nieprawidłowych zjawisk społecznych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie ich efektywności,
 - b) opracowanie własnych projektów edukacyjnych, publikacje,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ich zainteresowań i uzdolnień;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć realizowanych poza siedzibą szkoły, uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia wybitnie zdolnego oraz indywidualna praca z uczniami uzdolnionymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
 - g) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo-zadaniowych,
 - h) pomoc uczniom ze specyficznymi problemami edukacyjnymi i wychowawczymi,
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń, pomoce dydaktyczne i inne urządzenia szkolne;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:
- a) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) organizowanie zajęć pozalekcyjnych, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów.

4. W przypadku dyrektora i wicedyrektora szkoły, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego decydują następujące kryteria:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi jednostki:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na potrzeby jednostki;
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań jednostki:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
 - c) właściwa polityka kadrowa;
 - d) organizacja konferencji szkoleniowych;
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie jednostki.
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej oddziału przedszkolnego, szkoły podstawowej:
 - a) osiągnięcia wychowanków lub uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa i kraju;
 - b) podejmowanie działań mających na celu przeciwdziałanie i zwalczanie agresji patologii i uzależnień;
 - c) prawidłowa współpraca z samorządem, organem nadzoru pedagogicznego, radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim;
 - d) obecność jednostki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi
 - e) podejmowanie i wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektem w procesie kształcenia i wychowania.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Domanice.
7. W szkołach, w których utworzono stanowisko wicedyrektora, dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor.
8. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest jeden raz w roku szkolnym w okresie od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego.
9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego w okresach od dnia 1 września do końca lutego roku następnego oraz od dnia 1 marca do dnia 31 sierpnia.
10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
11. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela - dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7.

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzony jest w wysokości 3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:
 - a) 30% - nagrody wójta gminy;
 - b) 70% - nagrody dyrektora.
3. Fundusz pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród będą przyznawane nauczycielom w każdym roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości.
6. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności za:
 - 1) co najmniej dobrą ocenę pracy;
 - 2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego oraz aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej i lokalnej;
 - 3) wzorową realizację zajęć dydaktycznych;
 - 4) osiągnięcia uczniów na miarę ich możliwości;
 - 5) aktywizację uczniów do działalności w ramach wolontariatu, promowanie wśród uczniów udziału w akcjach charytatywnych;
 - 6) współpracę ze środowiskiem szkoły na rzecz rozwoju szkoły i środowiska;
 - 7) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów.
7. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły oraz właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 2) kształtowanie dobrego klimatu w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
 - 3) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie środków poza budżetowych;
 - 4) sukcesy szkoły w wymiarze ponadlokalnym;
 - 5) zapewnienie optymalnych warunków kształcenia uczniom i pracy nauczycieli.
8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu, co najmniej 1 roku w szkole.
9. Nagrody przyznaje:
 - 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy;
 - 2) nauczycielom – dyrektor szkoły lub Wójt Gminy na wniosek dyrektora lub z własnej inicjatywy.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:

- 1) dla dyrektora szkoły – Rada Pedagogiczna;
- 2) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole - dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna.

W uzasadnieniu do wniosku należy zawrzeć informacje potwierdzające spełnienie wymagań, o których mowa w pkt. 7.

11. Ustala się następujące terminy składania wniosków:

- 1) nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do dnia 30 września danego roku;
- 2) nagrodę z okazji innych ważnych uroczystości szkolnych – co najmniej na 30 dni przed datą uroczystości.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się według stawki osobistego szeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

Przewodnicząca Rady Gminy Domanice

Halina Kolo

Uzasadnienie

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn.zm.), Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za trudne i uciążliwe warunki pracy.
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród;
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z wyżej wymienionych składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Na terenie gminy Domanice obowiązywały dotąd uchwały:

- Uchwała Nr XX/118/2009 Rady Gminy Domanice z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r., Nr 99, poz. 2766);
- Uchwała Nr XXXIV/205/2014 Rady Gminy Domanice z dnia 31 marca 2014 r. zmieniająca uchwałę Nr XX/118/2009 Rady Gminy Domanice z dnia 27 lutego 2009 roku w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2014 r., poz. 4736);
- Uchwała Nr X/50/2019 Rady Gminy Domanice z dnia 29 maja 2019 r. zmieniająca Uchwałę Nr XX/118/2009 Rady Gminy Domanice z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r., poz. 8384);
- Uchwała Nr XII/61/2019 Rady Gminy Domanice z dnia 30 sierpnia 2019 r. zmieniająca Uchwałę Nr XX/118/2009 Rady Gminy Domanice z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice zmienioną Uchwałą Nr XXXIV/205/2014 Rady

Gminy Domanice z dnia 31 marca 2014 roku oraz Uchwałą Nr X/50/2019 Rady Gminy Domanice z dnia 29 maja 2019 roku (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r., poz. 10858);

- Uchwałą Nr XXXIV/227/2022 Rady Gminy Domanice z dnia 6 października 2022 r. zmieniająca Uchwałą Nr XX/118/2009 Rady Gminy Domanice z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice, zmienioną Uchwałą Nr XXXIV/205/2014 Rady Gminy Domanice z dnia 31 marca 2014 r., Uchwałą Nr X/50/2019 Rady Gminy Domanice z dnia 29 maja 2019 r. oraz Uchwałą Nr XII/61/2019 Rady Gminy Domanice z dnia 30 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r., poz. 11545).

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów.

Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie, potwierdzonej orzecznictwem sądowym i rozstrzygnięciami nadzorczymi wojewodów.

Przedstawione propozycje w projekcie uchwały są wynikiem analiz aktualnie wypłacanych dodatków i oznaczają ich zwiększenie w kilku kategoriach: m.in. dodatków motywacyjnych, funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora, wicedyrektora.

Przygotowując treść niniejszego regulaminu zwiększającego wysokość niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli brano pod uwagę środki przewidziane w budżecie Gminy Domanice.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, z późn.zm.) „regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”:

- Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Siedlcach,
- Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Siedlcach.

Strony związkowe potwierdziły, że akceptują wypracowaną w trakcie negocjacji treść regulaminu, którą stanowi niniejsza uchwała i podpisały projekt.

Rozwiązania przyjęte w niniejszej uchwale mają na celu zwiększenie atrakcyjności zawodu nauczyciela poprzez dalsze wzmocnienie motywacyjnego charakteru wynagradzania nauczycieli, zachęcającego najlepszą kadrę pedagogiczną do podejmowania pracy w szkole, a następnie do podejmowania kolejnych wyzwań zawodowych. Przyjęte w regulaminie rozwiązania przyczynią się do premiowania wysokiej jakości pracy nauczycieli.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz to, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy w Domanicach należy stanowienie prawa w sprawach zastrzeżonych w art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40) podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

Przewodnicząca Rady Gminy Domanice

Halina Kolo